

תקציר התקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון וכתובות לייעוץ ולהגשת תלונה

מסמך זה מהווה תקציר בלבד.
הנוסח המחייב הינו הנוסח המלא בשפה העברית של התקנון
למניעת הטרדה מינית בטכניון.
התקנון מתייחס לכול המינים; מטעמי נוחות, השימוש בלשון זכר
ונקבה הוא לסירוגין.

- שמירה על סודיות: הנציבות וכל איש טכניון אחר לא יחשפו מידע הנוגע לטיפול בפניה, פרט למקרים בהם מסירת המידע הינה חובה על פי דין או לצורך מסירת מידע לנציבות לצורך הטיפול בפניה.

מי יכול לפנות, איך פונים ואל מי פונים?

כל מי שנפגע או התעורר אצלו חשד שבוצעה הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית על-ידי "איש טכניון" אחר, מוזמן ומתבקש להגיש תלונה. "איש טכניון" משמעו כל סטודנט/ית בכל תכנית טכניונית (כולל סטודנטים במכינות וסטודנטים בחופשה), כל חבר/ת סגל אקדמי (בכיר או זוטא, כולל אורחים אקדמיים) וחבר/ה בצוות מחקא, כל עובד/ת מנהלית/ת (קבועים וזמניים, עובדים בחוזי ייעוץ, נותני שירותים למיניהם ועובדיהם), מתנדב/ת או גמלאי/ת הטכניון. **תלונה אפשר להגיש בכתב (מייל) או בעל פה (בטלפון ובפגישה פנים אל פנים) לאחת הנציבות (לפי בחירת המתלונן) או לרכזת בסקטור שלו.** ראו שמותיהן וכתובותיהן להלן. הנציבות והרכזות קיבלו על עצמן לשמור על פרטיותם של המדווחים והמתלוננים, בהתאמה לרצונם ובהתאם לחוק.

נציבה מרכזת (פעילות למניעת הטרדה ולקידום תרבות מכבדת, ייעוץ וטיפול בתלונות)
פרופ' אלון מוזס טלי / 052-2492970 / artal@technion.ac.il

נציבה (ייעוץ וטיפול בתלונות)
רטא ליאת / 04-8295680 / liatre@technion.ac.il

נציבה לפקולטה לרפואה
(פעילות למניעת הטרדה ולקידום תרבות מכבדת, ייעוץ וטיפול בתלונות)
ד"ר איליביצקי ענת / 052-6330032 / a.ilivitzki@rambam.health.gov.il

נציבה יועצת
פרופסור (אמריטה) כרמון נעמי / carmon@technion.ac.il
052-2614045 | 04-8294075

אני מאשר שקראתי את המסמך.

חתימה



- הטכניון הציב לו כמטרה בעלת חשיבות רבה להבטיח **סביבה המכבדת בדיבור ובמעשה את כל הבאים בשעריו**, הלומדים, המלמדים והעובדים בו, **סביבה שאין בה הטרדה מינית או התנכלות** על רקע של הטרדה מינית. מעשי הטרדה והתנכלות פוגעים בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים, והם **אסורים על פי חוק**. בנוסף, הם מהווים **עבירת משמעת חמורה**.
- התקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון מפרט ומבהיר את פעולות הטכניון לשם מניעת הטרדה מינית או התנכלות ולמען קידום תרבות ארגונית מכבדת, לרבות פעולות במישור ההסברתי, וקובע את סדרי טיפול בתלונה שהוגשה. התקנון נועד להוסיף על האמור בחוק ובתקנות ולא לגרוע מהם.
- **על מי חל התקנון?** הוראות התקנון נוגעות לכל מקרה של הטרדה מינית או התנכלות, אשר בוצעו על ידי איש טכניון כלפי איש טכניון אחר, וכן לכל הטרדה או התנכלות שבוצעו על ידי איש טכניון כלפי עובר אורח, אם אלו אירעו בשטחי הטכניון או במסגרת פעילותו (ר' בהמשך הגדרת "איש טכניון").
- **מהי הטרדה מינית? כל אחת מן הפעולות הבאות:**
 - סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני;
 - מעשה מגונה - מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים;
 - הצעה חוזרת בעלת אופי מיני, המופנית לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות; במקרה של יחסי מרות או סמכות, אין חובה להביע חוסר עניין או התנגדות, ולפי תקנון הטכניון, גם אין צורך בהצעה חוזרת.
 - התייחסות חוזרת למיניותו של אדם, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, התייחסות חוזרת מהווה הטרדה מינית, גם אם לא הובעו חוסר עניין ו/או התנגדות;
 - התייחסות מבזה או משפילה למינו, למיניותו או לנטייתו המינית של אדם;
 - פרסום שלא בתום לב של תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפילו וכאשר לא ניתנה הסכמתו לפרסום.
- **מה אינו הטרדה?** חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך כבוד הדדי, רצון חופשי והסכמה הדדית, אינם מהווים הטרדה מינית.
- **מהי התנכלות?** התנכלות הנה פגיעה בסטודנט, חבר סגל, בעובד או מועמד, על ידי מעביד או ממונה, כאשר מקור הפגיעה הוא באחד מאלה:
 - הטרדה מינית;
 - דיווח, תלונה, עדות או תביעה בשל התנכלות או בשל הטרדה מינית;
 - סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לפנייה, תלונה או תביעה בשל התנכלות ו/או הטרדה מינית.

- **דרכי טיפול בהטרדה מינית או התנכלות:** נפגע אשר חש כי עבר הטרדה מינית או התנכלות יכול לפעול בכל אחד משלושת הערוצים הבאים, כולם או חלקם, לפי בחירתו של הנפגע:
 - **הליך משמעותי:** פניה לאחת מן הנציבות למניעת הטרדה מינית בטכניון לפי בחירתו, או לרכזת בסקטור שלו. הפניה יכולה להיעשות באופן אישי או באמצעות אדם אחר, בעל פה או בכתב.
 - **הליך פלילי:** הגשת תלונה במשטרה.
 - **הליך אזרחי:** הגשת תביעה אזרחית.
- **הנציבות למניעת הטרדה מינית:** בטכניון פועלות שלוש נציבות למניעת הטרדה מינית; תפקידן לקבל תלונות ופניות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות או התנהגות שאינה מכבדת, לברר אותן בהתאם להליך המפורט בתקנון ולהמליץ לרשויות המוסמכות בטכניון על נקיטת פעולות זמניות או קבועות, הנחוצות לדעתן לצורך הטיפול במקרה. הנציבה המרכזת עוסקת גם בפעולות הדרכה וייעוץ למניעת הטרדה מינית. הנציבה לרפואה עוסקת בכל הנוגע להטרדות מיניות בפקולטה לרפואה בטכניון.
- **רכזות למניעת הטרדה מינית:** לצידן של הנציבות פועלות בטכניון מספר רכזות למניעת הטרדה מינית, אשר תפקידן **לשמש ככתובת זמינה ומידית לקבלת פניות ואף לסייע בפעולות הדרכה ומניעה**. הרכזות אינן מוסמכות לטפל בפניות ותעברנה את הפניה לטיפול אחת הנציבות, לפי בחירת הפונה.
- **הטיפול בפניה /תלונה וחובת סיוע לנציבה בהליך הבירור:** הנציבות תדאגנה לקיומו של הליך בירור דיסקרטי ויסודי, תוך שמירה על זכויותיהם של כלל הנוגעים בדבר. בעל תפקיד בטכניון, אשר נודע לו על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות, לא יטפל במקרה בעצמו אלא ידווח על כך לאחת הנציבות מהר ככל הניתן. כל איש הטכניון ישתף פעולה באופן מלא עם הנציבות ויסייע להן ככל הניתן במילוי תפקידן. הימנעות משיתוף פעולה עם נציבה כמו גם אי מסירת מידע או מסירת מידע כוזב, תהווה עבירת משמעת, אלא אם נעשה הדבר בהתאם לדין.
- **סיום הטיפול בפניה /תלונה:** בעקבות הבירור, הנציבה המטפלת במקרה תמליץ בפני "הרשות המוסמכת" בטכניון על הצעדים שיש לדעתה לנקוט בעקבות תוצאות הבירור, לסגור את התיק, לתת הדרכה, להזהיר, לנזוף, להשעות זמנית, להמליץ על העמדת הנילון לדין משמעותי, להמליץ על הפרדת הצדדים, או כל צעד אחר המתאים בנסיבות העניין, לפי שיקול דעתה של הנציבה. ההחלטה הסופית נתונה בידי "הרשות המוסמכת" בטכניון, שמשנתה בהתאם לסקטור שאליו שייך הנילון (מי שהתלוננו כנגדו): עבור סטודנטים – המשנה הבכיר לנשיא; עבור סגל אקדמי – המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים; עבור סגל מנהלי – האחראי למשאבי אנוש; עבור אחרים – סמנכ"ל תפעול.