

אוגוסט 2025

מניעת הטרדה מינית וקידום תרבות מכבדת בטכניון – דו"ח לשנת 2024

הדו"ח מוגש לפי חובת הדיווח לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), תשנ"ח 1998.

הדיווח מוגש לגורמים הבאים:

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

האחריות למניעת הטרדה מינית בטכניון

נציבה מרכזת – פרופ' טלי אלון מוזס

נציבה - גב' ליאת רטר, עובדת מינהל בכירה

נציבה בפקולטה לרפואה – דר' ענת אילביצקי

נציבה יועצת - פרופ' נעמי כרמון

רכז ורכזות למניעת הטרדה מינית

רכזת הסברה והדרכה – ליאת עזר יהודה

אגודת הסטודנטים – מלכה רוזנפלד

מוסד הטכניון למחקר ופיתוח - מיכל בר חיים, אביה ורדי

מוסד נאמן - נחמה אהרון

קמפוס בת גלים - גלית סטולר

קמפוס שרונה, ת"א - רותם בוארון

המרכז לחינוך קדם אקדמי - דפנה איזנברג פיילר

שלוחת הדרון - מאיה רוזנקיאר אייל

סה"כ 4 נציבות ונציבה יועצת ו- 8 רכזות עסקו בשנת 2024 בקידום תרבות מכבדת ובמניעת הטרדות מיניות בטכניון.

בשנת תשפ"ד למדו בטכניון כ- 15,000 סטודנטיות וסטודנטים.

שנת תשפ"ד התאפיינה בפעילות הסברה נרחבת בקרב באי קמפוס הטכניון, ובבניית התשתית הטכנית והתקנונית לקראת השנים הבאות.

במקביל, טיפלה הנציבות ב- 29 תלונות המהוות עליה ממספר התלונות שטופלו בשנת תשפ"ג (19), וירידה ממספר התלונות שטופלו בשנת תשפ"ב (35).

להלן, סיכום הפעילויות והתכנים בהם עסקנו בשנה האחרונה.

הכשרה מקצועית ושיתוף פעולה מקצועי

כל הנציבות, הרכזות והרכז עברו, בסמוך למינויים, השתלמות בהיקף של 18 שעות, רובן במרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחיפה ובצפון.

בנוסף, הנציבות השתתפו בהשתלמות מתקדמת של מרכז הסיוע בחיפה.

פעילות הדרכה והסברה שנקט הטכניון שעניינן מניעת הטרדה מינית וקידום התנהגות מכבדת

התקנון ותקציריו

תקנון הטכניון למניעת הטרדות מיניות נכתב לראשונה בסוף שנות התשעים. במהלך השנים, לאחר דיונים מעמיקים עודכן התקנון מספר פעמים, כאשר העדכון האחרון הינו מיום 24.11.2020. במהלך 2024 בחנו את התקנון ויחד עם הנהלת הטכניון והיעוץ המשפטי אנו פועלים לעדכונו.

התקנון המקוצר תורגם לשפות ערבית, אמהרית ורוסית והופץ בקרב כל עובדי הקבלן לקריאה וחתימה.

לומדה ממוחשבת

במשך שנת 1924 ביצעו את הלומדה, שהינה בגדר חובה, כ 6000 מבאי הטכניון מקהלים שונים כולל עובדי מוסד הטכניון למחקר ופיתוח, העובדים והמורים ביחידה ללימודים קדם אקדמיים, רכזים, סטודנטים, סגל מנהלי וסגל אקדמי. לטכניון מערכת ממוחשבת המדווחת בזמן אמת על השלמת הלומדה ומאפשרת ניתוח של קהל המבצעים אותה. המערכת מאפשרת בקרה ועידוד השלמה בקרב הקהלים השונים בקמפוס.

במהלך שנת 2024 השלמנו את קליטתה של לומדה חדשה בשפות עברית, ערבית ואנגלית. הלומדה הותאמה לקהל הטכניון והוכנסה לשימוש ביוני 2025.

בשיתוף יחידת המיחשוב פעלנו לביסוס תשתית של התראות אוטומטיות לסגל המנהלי והאקדמי, ושילבנו את חובת הלומדה עבור סטודנטים דרך מערכת המשכל, לרבות פעולות אכיפה.

מפגשי הדרכה והסברה

במשך השנה האחרונה קיימנו מפגשים מותאמים עם אוכלוסיות השונות בקמפוס. מרבית המפגשים הועברו על ידי הנציבות ורכזת ההדרכה ומעטים על ידי גורמי חוץ. עם כניסת בעלי תפקידים בכירים -סמנכ"ל משאבי אנוש של הטכניון ומוסד הטכניון - ביצענו מפגש הסבר על הנושא.

1. שיחות הסברה והדרכה ע"י גורמי חוץ

מדריכים מעמותת אלסיואר קיימו שתי סדנאות בשפה הערבית בקרב סטודנטיות וסטודנטים ערבים הלומדים במכינת הטכניון.

2. שיחות הדרכה והסברה ע"י הנציבות (נציבות ורכזת הסברה)

במהלך השנה התקיימו כ-50 מפגשי הדרכה והסברה עם קהלים שונים בקמפוס-סטודנטים, עובדים חדשים, קבלנים, רכזי וחונכי תוכניות ייחודיות, אגודת הסטודנטים, אחראי מעונות ועוד.

דו"ח הפעילות מסכם הדרכות אלו.

3. פעילות עם אס"ט, אגודת הסטודנטים בטכניון

בשנה האחרונה המשכנו את שיתוף הפעולה עם אגודת הסטודנטים בטכניון. פרסמנו פוסטים לקראת אירועים מרכזיים של אגודת הסטודנטים וקיימנו הדרכות בקרב הנהלת האגודה, יושבי הראש של הפקולטות וסגניהם, אחראי משמרת באירועים שתפקידם לתת מענה ראשוני כאשר קיים חשש להטרדה מינית.

4. פעילות ממוקדת ביחידות שונות

השנה הוספנו הדרכות בקרב אוכלוסיות רחביות ובמהלך כל השנה עברנו בין היחידות השונות להדרכות בקבוצות קטנות אשר מאפשרות שיח והעלאת סוגיות המאפיינות את אותן אוכלוסיות.

בנוסף ערכנו הדרכה בארבע שפות לעובדי קבלן (עברית, ערבית, אמהרית, רוסית) עבור 150 עובדי קבלן בקמפוס.

במהלך השנה בשיתוף הפקולטות השונות הגענו לימי הכוון, הפצנו הנחיות אקלים מכבד בתחילת סמסטר ושמנו דגש על פרסומים במרחבים הציבוריים בפקולטות. כמו כן הופץ מסמך המפרט את כלל ההדרכות, סדנאות, והפעילויות השונות בהן הנציבות תומכת ללא עלות.

5. פעילות בקרב הסגל המנהלי

במהלך השנה קיימנו הרצאת אורח לסגל הטכניון.

6. פעילות ברשת

אתר האינטרנט עודכן בתכנים חדשים, הופצו פוסטים בקרב סטודנטים וסגל ליום הבינלאומי נגד אלימות נשים, הופצו עלונים בפורים ולקראת מסיבות הסטודנטים.

בנוסף, וכמידי תחילת שנת הלימודים, הופצה איגרת לכלל הסטודנטים מטעם הנציבה. האיגרת כוללת הסבר עך פעילות הנציבות ודרכי פניה אליה.

פניות ותלונות על הטרדה מינית – אפיון וטיפול

הטיפול בתלונות בוצע ע"י שתי הנציבות בטכניון גב. ליאת רטר ופרופ' טלי אלון מוזס

סך כל הפניות אל הנציבות בשנת 2024 עמד על 29.

טבלה 1 מאפיינת את הנפגעים.ות והנילוים.ות, לפי מגדר וסקטור בטכניון.

נפגעים.ות – רוב הנפגעים.ות שהתלוננו בשנת 2024 היו נשים (90%), אך גם גברים התלוננו (7%), 3% אינם ידועים. הסטודנטיות והסטודנטים, המהווים את רוב באי הקמפוס, היוו רוב בין הנפגעים/מתלוננים – 72%, סגל מנהלי היוו 3%, עובדי קבלן – 3%, אורחים בטכניון – 10% והיתר (גורם חיצוני) – 3% כולל מקרים שבהם לא היה מתלון או שפרטיו לא היו ידועים.

נילוים.ות – (מי שהתלונה הופנתה כלפיהם) 97% מהם היו גברים, 0% תלונות כנגד נשים, 3% אחר.

באוכלוסיית הנילוים החלק הגדול ביותר הם סטודנטים (45% לעומת 27% בשנה קודמת); לאחריהם – סגל אקדמי (14% לעומת 21% בשנה קודמת), סגל מנהלי (14% לעומת 21% בשנה קודמת); עובדי קבלן (7% לעומת 21% בשנה קודמת); אחר/ לא ידוע (7%) ואורחים 7% בלבד.

בבשנים קודמות סטודנטים היוו את מרבית הנפגעים.ות/מתלוננים.ות (72%). כמו כן סטודנטים היוו 45% מהנילונים.ות, עליה משנה שעברה. ישנה ירידה בנילונים.ות בסגל אקדמי, סגל מנהלי ועובדי קבלן (14% ו- 7% בהתאמה).

מגדר		
נפגע/ת	נילון/ה	
אישה	90%	0%
גבר	7%	97%
לא ידוע	3%	3%
סה"כ	100% (n=29)	100% (n=29)
סקטור		
סטודנט	72%	45%
סגל אקדמי, מורים חיצוניים	7%	14%
סגל מנהלי	4%	14%
עובדי קבלן	4%	6.5%
אורחים	10%	14%
אחר/ לא ידוע	3%	6.5%
סה"כ	100%	100%

טבלה 1: נפגעים ונילונים, לפי מגדר וסקטור

יחסי מרות וסמכות

ב3% מהמקרים השנה התקיימו יחסי מרות בין הנפגעים.ות ובין הנילונים.ות.

- במקרה של יחסי המרות המתלוננת, סטודנטית ומועסקת, דיווחה כי הממונה עליה- הנילון, מעיר הערות המתייחסות למראה החיצוני שלה באופן שגורם לה לאי נוחות. מבדיקה מול המעסיק- בשל בעיות משמעתיות של הנילון, הוחלט על סיום העסקתו בסוף הסמסטר, ללא קשר לתלונה. בלזמן הביניים הוחלט על הפרדה מוחלטת בין המעורבים עד לסיום עבודתו במוסד.

תלונות אנונימיות ותלונות שווא

מתוך 29 הפניות, בשני מקרים הפונים ביקשו שפרטיהם יישארו חסויים. המקרים טופלו ע"י הנציבה. לא התקבלו השנה תלונות שווא, אך הנציבות ערוה לאפשרות זו.

מהירות הטיפול בתלונות

השנה התלונות היו מורכבות מאוד ועל כן הברור ארך זמן רב מן הממוצע.

5 תלונות (17%) טופלו במהלך עד 3 ימים.

10 תלונות (35%) טופלו במשך עד שבוע.

4 תלונות (13%) טופלו במשך עד שבועיים.

ואילו 10 תלונות (35%) טופלו במשך יותר משבועיים. תלונות אלו היו מורכבות וחייבו בדיקה ממושכת מול כל הנוגעים בדבר.

המלצות הנציבות

כל המלצותיהן של הנציבות התקבלו ויושמו על-ידי הרשויות המוסמכות בטכניון. במקרה אחד הרשות המוסמכת אף החמירה על המלצת הנציבות.

להלן דיווח על סיום הטיפול ב-29 הפניות שהתקבלו השנה:

- במקרה אחד שעלה לכדי הטרדה מינית- מעשה מגונה והצעה חוזרת, ניתנה המלצה להעמדה לדין משמעתי בנוסף להרחקה מהלימודים, נזיפה חמורה וביצוע הדרכה.
 - בשמונה מקרים הוחלט על סיום העסקה או הרחקה מהלימודים/שימוש או הגעה למתקן.
 - במקרים שהתאפשר הופרדו המעורבים משהות בחללים משותפים להקטנת המגע ביניהם.
 - במקרים בהם לא התקיימה הטרדה ברורה, התקיימו שיחות הבהרה והדרכה לקהלים המתאימים.
 - בחלק מהפניות, בהיעדר פרטי המעורבים, לא ניתן היה לברר את התלונות לעומקן.
 - ניתנו סעדי ביניים כמו ליווי נפשי, מעונות חלופיים והקלות אקדמאיות.
 - הוסדרו פרוטוקולים של סיורים במסגרת הטכניון, כמו כן תגבור מצלמות בשני אזורים
- טבלה 2 משלימה את המידע על אופיין של הפניות שהגיעו אל נציבות הטכניון. היא מספקת תיאורים תמציתיים של פניות/תלונות שהגיעו, כשהן מסווגות לקבוצות לפי סוג הפניה (הטרדה מינית, מעשה מגונה וכו'). במקביל, בסדר שונה, דוגמאות להמלצות הנציבה ולסיום הטיפול בטכניון.

סיווגנו את התלונות בהתאם לתוצאות הבירור וקיבלנו את ההתפלגות הבאה:

- **הטרדה מינית** – 9 תלונות, (31%) מתוכן 8 תלונות על מעשה מגונה והתייחסויות חוזרות המופנות לאדם

המתמקדות במיניות ותלונה אחת על התייחסות מבזה או משפילה למינו או למיניותו של אדם.

- **התנהגות לא מכבדת ויצירת סביבה מטרידה** 4 תלונות – (14%)
- **תלונות שהבירור העלה שאינן הטרדה מינית ואינן התנהגות לא מכבדת** 12 תלונות – (41%).
- **התייעצות** 4 תלונות - (14%).

סה"כ – 29 תלונות – (100%)

מהות הפניות/ תלונות שהגיעו לנציבה		סיום טיפול ע"י הנציבה/ הטכניון (כל המלצות הנציבות התקבלו ע"י הרשויות המוסמכות, פרט לאחת שהוחמרה)
התנהגות מבזה דוגמאות: יחס מטריד בעל גוון מיני וביחס לנטייה מינית.	3%	נזיפה חמורה בע"פ ובתיק אישי, אזהרה, הפרדה מלאה בין המעורבים, השלמת לומדה.
מעשה מגונה והצעות חוזרות בעלי אופן מיני דוגמאות: 2 מקרים בהם מעורבים קטינים, צילום במצבים אינטימיים, אוננות בפומבי.	28%	הרחקה מלימודים בטכניון, הגבלת כניסה למבנים ומתקנים, נזיפה, אזהרה, העברה מתפקיד, הפרדה מלאה בין המתלוננת לנלוו, המלצה להעמדה לדין משמעתי, ביצוע לומדה, שלילת מלגה וזכאות למעונות לתקופה קצובה
מעשה שאינו עולה לכדי הטרדה מינית דוגמאות: אלימות מילולית שאינה בעלת אופי מיני, התבטאות בצ'אט קבוצתי, תנועות שפרשו כאוננות פומבית.	35%	התקנת מצלמות, השלמת לומדה.
התייעצות דוגמאות: פרסום שעלה ועורר אי נוחות, אדם שהובן כמעוניין ביחסים רומנטיים.	14%	הדרכה בנושא תרבות מכבדת, שיחה עם היחידה, הבהרה ברורה מצד המתלוננות על קווי היחסים.
יצירת סביבה מטרידה והתנהגות לא מכבדת דוגמאות: פרסום סרטון טיקטוק, הערות למראה חיצוני, אמירות בוטות בעלות גוון מיני ואפליה מגדרית; חדירה מילולית למרחב הפרטי; הטרדה מילולית.	14%	סיום העסקה, העברה מתפקיד, רישום אזהרה בתיק אישי, חידוד נהלים, קיום הדרכה ייעודית, הפרדה בין המתלוננת לנלוו, התנצלות פומבית.
הפרת הנחיות דוגמאות: פניה לאחר שנה למתלוננת לאחר איסור יצירת קשר בעבר.	3%	הבהרה ומכתב רשמי האוסר קשר לצמיתות.
הטרדה שאינה מינית דוגמאות: הודעות רבות על רקע שאינו מיני.	3%	איסור יצירת קשר והפרדה בין המעורבים.

טבלה 2: תיאור וסיווג הפניות/ תלונות ופעולות הנציבות והטכניון בגין

*אין הקבלה בין סדר הדוגמאות בטור הימני לטור השמאלי, כחלק מן ההקפדה על חיסיון ושמירת פרטיות שהנציבות מחויבת

התייעצויות

בשנים האחרונות ובעקבות תנועת ה- #MeToo עלתה המודעות והעיסוק בתקשורת ובציבור בנושא מניעת הטרדות מיניות ועידוד תרבות מכבדת. כתוצאה מכך, גם השנה, הנציבות היו כתובת נגישה להתייעצויות, **גם אם מהות הפניה לא הגיעה לכדי הטרדה מינית.**

תודות

התמיכה המשמעותית והגיבוי של הנהלת הטכניון ("הרשויות המוסמכות") שכוללים תמיכה תקציבית, מפגשים וזמינות רבה, מאפשרים לנציבות לפעול להעלאת המודעות של מניעת הטרדות מיניות בכלל קהלי הטכניון ובטיפול יעיל ומהיר בתלונות. השנה, כל המלצותיהן של הנציבות התקבלו והוצאו אל הפועל על ידי הרשויות המוסמכות בטכניון. הנציבות בטכניון זוכות לייעוץ משפטי זמין וברמה גבוהה ועל כך אנו מודות לעורכת הדין ענת לזר ולמשרד בן-ארי, פיש, סבן ושות'. איכות וזמינות הייעוץ המשפטי ותמיכת הנהלת הטכניון מאפשרות לנו לברר באופן יעיל ומהיר את הפניות שהגיעו ולהעביר את המלצותינו לרשות המוסמכת.

יחד עם זאת, למרות המאמצים הרבים שמשקיע הטכניון בנושא מניעת הטרדות מיניות לאורך השנים, ברור לנו שמקרים רבים לא מגיעים לפתחנו. מכאן, שעלינו להמשיך להתאמץ ולחפש דרכים נוספות ומגוונות ליצירת תרבות מכבדת ומניעת הטרדות מיניות בקמפוס, לדיווח כאשר הן מתקיימות, ולטיפול יעיל לטובת הנפגעים.ות.

בברכה,

פרופ' טלי אלון מוזס

גב' ליאת רטר

ד"ר ענת אילביצקי

נציבה מרכזת למניעת הטרדות מיניות

נציבה

נציבה